

รายงานสิทธิมนุษยชน

และการตรวจสอบเชิงลึก

**Human Right and Due Diligence
Report**

รายงานสิทธิมนุษยชนและการตรวจสอบเชิงลึก
(Human Right and Due Diligence Report)

ชื่อบริษัท : บริษัท อโดมา จำกัด
วันที่ : 30 มิถุนายน 2568
ระยะเวลารายงาน: ปี 2567 – มิถุนายน 2568
ผู้ติดต่อ : คุณวรินทรา บุญสนอง (ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล)
อีเมล : warintra@adoma-jewel-manufact.com
คุณเมธี ภิระมณัส (หัวหน้างานความยั่งยืน)
อีเมล : methee@adoma-jewel-manufact.com

อโดมาได้จัดทำนโยบายเพื่อสนับสนุนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการตรวจสอบเชิงลึก (Due Diligence) ซึ่งได้รับอนุมัติโดยกรรมการผู้จัดการ ได้แก่ นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายการตรวจสอบเชิงลึก และนโยบายห่วงโซ่อุปทาน นโยบายเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและตลอดห่วงโซ่อุปทาน เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรา ไม่ว่าจะเป็นซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือผู้ให้บริการ ปฏิบัติตามมาตรฐานเดียวกัน

เรามีความมุ่งมั่นในการจัดหาเฉพาะวัตถุดิบที่มีจริยธรรม เช่น ทองคำ เงิน แพลตินัม พาลาเดียม เพชร และอัญมณีสี และเรคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรามีความรับผิดชอบในลักษณะกัน ทั้งนี้ นโยบายเหล่านี้สามารถเข้าถึงได้ทั้งภายในองค์กรผ่านกลุ่ม Line ภายใน และภายนอกองค์กรผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

สิทธิมนุษยชน

เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติของพันธมิตรทางธุรกิจต่อพนักงาน หากตรวจพบว่ามีความเสี่ยงสูง เช่น การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เราจะให้คำแนะนำและสนับสนุนพันธมิตรในการปรับปรุงตามหลักสิทธิมนุษยชน ภายในองค์กร เราได้ทำการประเมินความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมตามแนวทางของ RJC

จากการประเมินล่าสุด ไม่พบความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน โดยผลการประเมินจะถูกรายงานต่อกรรมการผู้จัดการโดยตรง

ระบบรับเรื่องร้องเรียน

พนักงานสามารถร้องเรียนผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียน หรือส่งตรงถึงฝ่ายทรัพยากรบุคคล ส่วนบุคคลภายนอกสามารถส่งอีเมลถึงฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท ข้อมูลการร้องเรียนทั้งหมดจะได้รับการเก็บรักษาอย่างเป็นความลับ

ระหว่างปี 2567 ถึงครั้งแรกของปี 2568 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนจากภายนอก ส่วนเรื่องร้องเรียนภายในทั้งหมดได้รับการดำเนินการอย่างครบถ้วน และผู้ร้องเรียนพึงพอใจกับผลลัพธ์ ไม่พบข้อร้องเรียนซ้ำซ้อน โดยคุณวรินทร์า บุญสนอง และคุณเมธี ภิระมนัส เป็นผู้ดูแลระบบการร้องเรียนทั้งหมด

การฝึกอบรม

เราจัดฝึกอบรมสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานทุกคน โดยครอบคลุมหัวข้อเรื่องแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานได้รับการฝึกให้รู้จักป้องกัน และรายงานการละเมิดแรงงาน รวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นธรรม การเปิดโอกาสอย่างเท่าเทียม และการเข้าถึงช่องทางร้องเรียนอย่างปลอดภัย

การตรวจสอบอย่างรอบคอบ (Due Diligence)

เราได้พัฒนากระบวนการตรวจสอบเชิงลึก พร้อมประเมินคู่ค้าทางธุรกิจโดยใช้แบบสอบถาม และไม่พบสัญญาณเตือน (red flag) ในรายใด หากพบความเสี่ยง เราจะสัมภาษณ์เพิ่มเติม และเข้าเยี่ยมสถานประกอบการตามขั้นตอน เราให้ความสำคัญกับความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทาน เช่น สถานที่ตั้งเจ้าของกิจการ และแหล่งที่มาของวัตถุดิบ หากพบความเสี่ยงร้ายแรง เช่น มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มติดอาวุธหรือการทำเหมืองแร่ผิดกฎหมาย บริษัทจะยุติความสัมพันธ์ทันที สำหรับข้อบกพร่องที่ไม่ร้ายแรง บริษัทจะให้เวลาปรับปรุงก่อนประเมินใหม่ การดำเนินงานส่วนนี้อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคุณเมธี ภิระมนัส

การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เราได้แสดงถึงความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชนและความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทาน โดยได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้และรายงานความยั่งยืนบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และแนวทางการปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบในอุตสาหกรรมอัญมณี

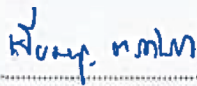
คำมั่นของเรา

อโดม่ายังคงยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทาน เราเชื่อว่าการปกป้องสิทธิมนุษยชนและการตรวจสอบอย่างรอบคอบเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และต่อความยั่งยืนในระยะยาวของทั้งธุรกิจอโดมและสังคมโดยรวม เราจะเดินหน้าปรับปรุงแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน





(นายชุตติ ตรีคันธา)
ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ



(นางสาวเปี่ยมบุญ ตรีคันธา)
ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ



(นายทอร์สตัน พอล วิลเฮลมิ)
ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

